

**Публичный доклад о деятельности
первичной профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад №2 «Рябинушка» ЗМР РТ в 2021 году**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства Учреждения. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

МРОТ	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.		
	7500 руб.		11.163 руб.		12.146 руб.	12.792 руб.	13.890 руб.	+8,5% 2021г.	к
								+85% 2016г.	к

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

- а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

ДИНАМИКА
изменения величины базовых окладов (ставок) работников
отрасли «Образование» Республики Татарстан.

Категории	2016г.	2018г.	2020г.	2022г.
работников МРОТ	7500	11.272	12.792	13.890
1.Учебно-вспомогательный персонал I, II уровней младший воспитатель)	6831 (СПО) 8331 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	13.617 (+37,5%) 14.000 (+39,2%)
2.Педагогические работники: (ДОУ)	7965 (СПО) 9714 (ВПО)	11.680 (СПО) 14.236 (ВПО)	11.680 (СПО) 14.236 (ВПО)	14.480 (СПО) 16.700 (ВПО) 16.732 (+17,5%)

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»**. В санаториях: «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы- Су (Ижминводы)». В нашем саду данным видом отдыха воспользовались 0 человек.

По социальному проекту **«За здоровьем в Крым»** в 2021 году смогли поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете 0 членов профсоюза.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители образовательных учреждений, медицинские работники имели возможность отдохнуть на борту теплохода в 2021 году.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки

членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В 2021 году 1 наш член профсоюза получила такую материальную поддержку.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. С 2019 - 2021 году 6 человека пополнили ряды получателей данных выплат.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении **на 2022 год** срока вступления новых участников в программу, выделено **70,5 млн.руб.** из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза **«Профсоюзный бонус к пенсии»**, благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года

- наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 23 члена профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

✚ 26 работников воспользовались дополнительным оплачиваемыми днями по социально значимым причинам;

✚ доплаты за вредные условия труда получили 6 работника.

В нашем Учреждении имеется уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсному движению.

Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня, заняли второе место в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация».

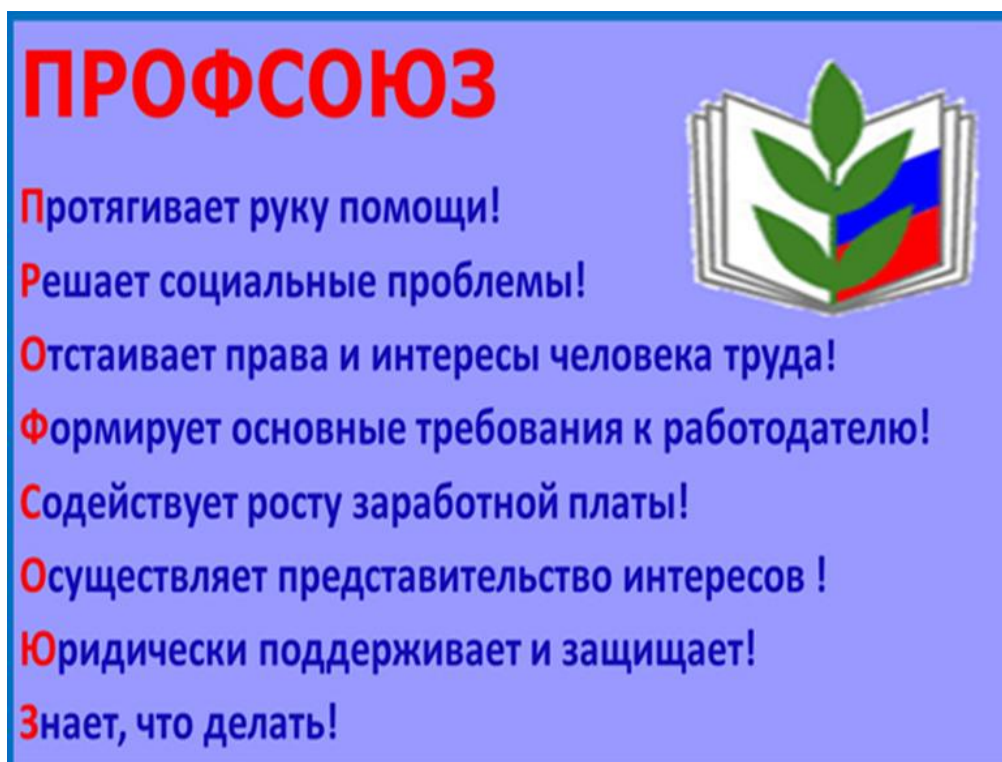
В 2021 году, всего за шесть месяцев в нашем Учреждении реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».



Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаю всем здоровья и успехов!

